

Plan Hedy d'Ancona leergang 2021



Samengesteld door
Bestuur Rooie vrouwen
In samenwerking met
Hedy d'Ancona
februari 2021

Plan Hedy d'Ancona Leergang 2021

Waarom deze leergang?

Vrouwen zijn al jaren ondervertegenwoordigd in de politiek, óók bij de PvdA. *As we speak* is maar 34% van de PvdA-raadsleden vrouw. Bij PvdA-burgemeesters is dit 33% en bij wethouders 35%. We hebben nu voor het eerste in de geschiedenis een vrouwelijke lijsttrekker in de Tweede Kamer. Dat is natuurlijk geweldig, maar het moet hier niet bij blijven. Nu we op zoveel niveaus (denk; partijbestuur, Eerste Kamer, Tweede Kamer, Europees Parlement) moeten we onze kans pakken om te laten zien dat de PvdA dé partij is waar vrouwen kunnen floreren.

Wij willen dat de politiek meer divers wordt. De PvdA, met haar sociaal democratische ideaal van gelijkheid en eerlijkheid moet hier koploper in zijn. De feminiene blik in de politiek is noodzakelijk om ons beleid en de plannen voor het land inclusiever te maken. Bovendien geloven we dat een meer diverse politiek ook zal leiden tot een vriendelijker klimaat, dat mensen van buiten het 'old boys network' sneller de stap richting de politiek zal doen zetten. De politiek moet gaan over de inhoud, de idealen en actie en niet over de persoon of over hoe goed je iemand zo snel mogelijk onderuit kan halen in een debat.

Als Rooie Vrouwen zien wij het als onze primaire taak niet alleen te pleiten voor een kleurrijkere politiek en hier met elkaar over te praten, maar ook om actief op zoek te gaan naar talent. Talent dat soms een extra zetje of een schouderklopje nodig heeft om 'ja' te zeggen tegen een functie in de spotlights. Daarom hebben wij deze leergang opgericht. Het wordt een feministische, activistische leergang die mensen aan zal zetten tot actie. Zodat er vanuit een bredere bril wordt gekeken naar beleid. Dat er lang termijnplannen worden gemaakt waarin we zoveel mogelijk mensen meekrijgen en zodat onze planeet een gezonde doorstart kan maken. Wij hopen dat deze leergang het zaadje zal planten voor een samenleving waarin we naar elkaar omkijken en waarin iedereen kan zijn wie die is. Waarin 'anders zijn' en diversiteit niet met argusogen worden bekeken, maar met nieuwsgierigheid.

Over Hedy d'Ancona

Hedy d'Ancona (1 oktober 1937) is een vooraanstaand PvdA-politica, activist en feminist. Zij is onder andere bekend als mede-oprichtster (samen met Joke Smit) van de feministische actiegroep Man-Vrouw-Maatschappij. Daarnaast is zij een van de oprichtsters van het feministisch maandblad Opzij, waarvan zij van 1972 tot 1981 hoofdredactrice was.

Jarenlang was d'Ancona voor de Partij van de Arbeid lid van de Eerste Kamer en heeft namens de PvdA in het Europees Parlement gezeten. In het tweede kabinet-Van Agt was zij staatssecretaris van emancipatie en in het kabinet-Lubbers III minister van Volksgezondheid, Welzijn en Cultuur. Met de Vrouwenbeweging in de jaren '60 en '70

spoorde zij als actievoerder de politiek aan, met hun eisen en verlangens rekening te houden. In 2003 kwam haar boek “Het persoonlijke is politiek” uit, waarin ze haar ervaringen en kijk op de politiek en feminisme deelde.

Naast politica is Hedy vooral al haar hele leven actievoerder. Haar politieke loopbaan werd gekenmerkt door persoonlijke drijfveren waarvan de belangrijkste het bestrijden van iedere vorm van discriminatie is. Hedy is een feminist in hart en nieren en is nog altijd een veelgevraagd spreker en voorbeeld voor hedendaagse feministen. Met haar ervaring en energie is zij een terecht en mooi boegbeeld van deze politieke leergang voor komende PvdA-politici.

Voor wie?

De Hedy d’Ancona leergang is bedoeld voor PvdA’ers met politieke ambities die meer willen leren over zichzelf en toegepast feminisme en die hun politieke vaardigheden willen ontwikkelen. Zoals je wellicht merkt spreken we bewust van ‘PvdA’ers’ en niet van ‘vrouwen’, omdat we inclusief willen en moeten zijn. Ook mannen en mensen die non-binair zijn, zijn bij ons van harte welkom. Zolang ze het concept van feminisme, inclusiviteit en activistische politiek maar omarmen.

In deze leergang staat het persoonlijke aspect, de ‘ik’ als het ware, centraal. Vanuit de persoonlijke drijfveren, kennis en kunde worden de deelnemers handvatten aangereikt om zo vorm te geven aan hun eigen unieke invulling van hun politieke loopbaan. Want: Hoe blijf je trouw aan jezelf in zo’n publieke functie? En hoe zet je je idealen om in actie? Na het afronden van deze leergang hebben de deelnemers ten minste de volgende doelen bereikt:

1. **Meer zelfkennis** (sessie I & II)
2. **Uitbreiding van je netwerk** (alle sessies)
3. **Het leren van politieke vaardigheden** (sessie III & IV)
4. **Meer kennis over de PvdA** (sessie II)
5. **Jezelf leren verkopen** (sessie V)

Om bovenstaande doelen te behalen worden vijf sessies gepland in 2021 die ieder op zaterdagochtend plaats gaan vinden. De eerste sessie op 10 april zal hier mogelijk van afwijken, gezien op dit tijdstip ook de eerste sessie van de Schaper-leergang plaatsvindt. De Hedy D’Ancona sessies zullen gedeeltelijk digitaal plaatsvinden. We zullen zo snel mogelijk communiceren welke sessies digitaal en welke sessies fysiek zullen zijn. Voor een fysieke bijeenkomst zullen we op zoek gaan naar een plek centraal in het land. Mogelijk is er één keer een fysieke bijeenkomst op het partijbureau. Tussen iedere sessie zit ongeveer zes weken tijd. Hieronder een kort overzicht met de thema’s per sessie:

I. **Wie ben ik? (10 april (middag?))**

In de eerste sessie maken alle deelnemers kennis met elkaar en maken ze een self-assessment. Wat zijn mijn zwakke en sterke punten? Hoe kan ik deze eigenschappen

inzetten in mijn politieke functie? Wat wil ik bereiken in de politiek? Wat breng of haal ik met deze functie? Deze vragen zijn wat ons betreft het startpunt van actie.

II. Persoonlijk leiderschap (15 mei)

In deze bijeenkomst krijgen de deelnemers meer te weten over de geschiedenis van de partij en hoe de PvdA in het verleden invulling heeft gegeven aan sterk leiderschap. Een aantal rooie powervrouwen zullen de revue passeren.

Vervolgens gaan de deelnemers uitzoeken wat persoonlijk leiderschap voor hen betekent. Wat is leiderschap en wat is vrouwelijk leiderschap? Zijn er wel verschillen tussen vrouwelijk en mannelijk leiderschap? En welke leiders vinden zij inspirerend en waarom? En wat kunnen zij leren van deze personen en tegelijkertijd dicht bij zichzelf blijven? Aan de hand van casussen gaan ze met deze vraagstukken aan de slag.

III. Skills van een politicus deel I (26 juni)

In deze derde sessie steken we de handen uit de mouwen. Deze sessie gaat over actievoeren. Hoe voer je effectief actie? Welke middelen kun je daarvoor gebruiken en hoe zorg je dat iets aanslaat? De sessie wordt natuurlijk geleid door echte activisten.

IV. Skills van een politicus deel II (18 september)

In deze tweede vaardigheden sessie gaan we in op de vorm van politiek bedrijven. Door de wol geverfde onderhandelaars geven we de deelnemers handige tips & tricks mee die goed van pas komen in hun politieke loopbaan.

V. Jezelf in de spotlight & afsluiting (30 oktober)

In deze laatste sessie leren de deelnemers hoe ze zichzelf in de spotlight kunnen zetten. Hoe gebruik je bijvoorbeeld de sociale media om jouzelf en je standpunten aan het licht te brengen bij een brede groep? In deze afsluitende sessie vragen we ook een eindpresentatie/opdracht van de deelnemers.

Terugkomdag (27 november)

Op een eventuele terugkomdag blikken de deelnemers terug op de leergang en sluiten we informeel de leergang af. De deelnemers ontvangen dan hun **certificaat van deelname**. Ook zullen we een evaluatiemoment inplannen om terug te blikken op de leergang en de opgedane kennis en vaardigheden.

De rol van Hedy d'Ancona

De Hedy d'Ancona leergang wordt vormgegeven door het bestuur van de Rooie Vrouwen in nauwe samenwerking met Hedy d'Ancona. Hedy is al haar hele leven actievoerder en uitgesproken feminist. Deze leergang die we naar haar vermoeden moet hiermee een activerende, interactieve, activistische politieke opleiding worden voor feministen. We richten ons op een brede groep mensen en zullen ook zodanig selecteren.

Eisen voor deelname

De selectie voor de leergang zal plaatsvinden middels een motivatie (creatief in te vullen op welke manier) en een CV. Deelname is niet vrijblijvend; er wordt **commitment** verwacht. De deelnemers worden uitgedaagd om na te denken over hun persoonlijke ontwikkeling, doelen en toekomst. Elke sessie zullen de deelnemers een **huiswerkopdracht** meekrijgen. Ook wordt ze gevraagd om in 2021 een fysiek of digitaal **evenement** te organiseren over diversiteit in de politiek. Dit kunnen ze alleen doen, samen met andere deelnemers van de leergang, samen met hun lokale afdeling of anderszins; creativiteit wordt gewaardeerd.

Deelname aan de leergang bedraagt **50EUR**. Hiermee zijn de kosten voor niet gedekt. We zullen daarom ook putten uit het activiteitenfonds. Aan het einde van de leergang zullen we de deelnemers vragen hoeveel ze hun deelname waard vonden. Wellicht zal er dan nog een kans worden geboden om een extra financiële bijdrage te geven, voor wie dat kan betalen. Voor hen die het niet kunnen betalen zullen we naar een andere oplossing zoeken: niemand zou op basis van de financiën niet mee moeten kunnen doen.

Rol van het bestuur

Iedereen van het bestuur wordt geacht bij de sessies aanwezig te zijn. De communicatie, het verloop, de planning, de afstemming met de spreker(s) en het modereren van de sessie is de verantwoordelijkheid van het bestuur van de Rooie Vrouwen. Het bestuur zal ook haar uiterste best doen om de deelnemers aan deze lichte om te vormen tot een echte groep. Hier zullen diverse digitale kanalen voor in worden gezet.

Invulling sessies organisatie versus trainers

Inspirerende sprekers van binnen en buiten de partij zullen kleur geven aan deze leergang. Per sessie zijn er minimaal twee trainers. De organisatie (het bestuur van de Rooie Vrouwen) bewaakt de inhoud van elke sessie en geeft samen met de trainer de sessies vorm. Zo zorgen we ervoor dat de optelsom van alle sessies een coherent en inhoudelijk sterk geheel is.

Wij gaan een breed palet aan trainers uitnodigen. Niet alleen vrouwen, maar ook mannen, niet alleen (huidige) politici, maar ook mensen uit het bedrijfsleven en de non-profit sector. Uiteraard zorgen we ervoor dat we niet alleen witte trainers uitnodigen.

Evaluatie

Aan de hand van een tussentijds **feedbackformulier** zal een keer halverwege en aan het einde van de leergang worden geëvalueerd. In de laatste bijeenkomst zal hier wat uitgebreider bij stil worden gestaan. Ook tussentijds zal het bestuur een aantal keer deelnemers vragen om feedback.

Tijdslijn

Datum	Gebeurtenis
14 februari	Start aanmeldingen
6 maart	Vacature sluit om middernacht
27 maart	Uiterste datum bekendmaking deelnemers
10 april	Leergang sessie 1
15 mei	Leergang sessie 2
26 juni	Leergang sessie 3
18 september	Leergang sessie 4
30 oktober	Leergang sessie 5
27 november	Terugkomdag [fysiek]

Tot slot

Het bestuur van de Rooie Vrouwen hoopt dat de Hedy d'Ancona leergang een succes zal worden. We zullen er hard aan werken om een nieuwe generatie vrouwen te inspireren en op te leiden. We kijken er naar uit om te starten.

Een hartelijke rode groet,

De Rooie Vrouwen

Naïma Ajouaau (voorzitter)

Solange Pompl (secretaris)

Karen Kuijpers (penningmeester)

Romy Bruijnzeel (bestuurslid)

Maya Butalid (bestuurslid)

Mädi Cleerdin (bestuurslid)